

Samarqand davlat universitetning Kattaqo'rg'on filiali Aniq va tabiiy fanlar fakulteti Iqtisodiyot ta'lim yo'nalishi 2-kurs talabalariga « Menejment » fanidan yakuniy nazorat savollari

Imtihon shakli: yozma

№	Mavzu	1-QISM “OSON SAVOLLAR” deb nomalanadi va semestrda o'qitilishi rejalashtirilgan mavzularning kirish qismidan asosan nazariy savollardan iborat bo'ladi (tayanch iborasi bo'ladi).	2-QISM “ODDIY SAVOLLAR” deb nomalanadi va semestrda o'qitilishi rejalashtirilgan mavzularning 1- rejasidan asosan mulohazaviy savollardan iborat bo'ladi (tayanch iborasi bo'ladi).	3-QISM “MURAKKAB SAVOLLAR” deb nomalanadi va semestrda o'qitilishi rejalashtirilgan mavzularning 2- rejasidan asosan qoidalar, teoremlar, kabi savollardan iborat bo'ladi (tayanch iborasi bo'lmaydi).	4-QISM qism “MURAKKAB SAVOLLAR 2” deb nomalanadi va semestrda o'qitilishi rejalashtirilgan mavzularning 3- rejasidan asosan tendensiyalar, paradigmalar, konsepsiyalar kabi savollardan iborat bo'ladi (tayanch iborasi bo'lmaydi).	5-qism “QIYIN SAVOLLAR” deb nomalanadi va semestrda o'qitilishi rejalashtirilgan mavzularning xulosa yani yakuniy qismidan asosan talabani mustaqil fikrlashga, mavzuni to'liq anglashga yo'naltiradigan savollardan iborat bo'ladi (tayanch iborasi bo'lmaydi).
---	-------	--	--	---	--	---

1.	1-mavzu.	Menejment Fanning predmeti maqsadi nimadan iborat ?	Menejmentning asosiy vazifalarini izohlab bering ?	Menejment subyekti va obyekti nima?	Ilmiy menejment maktabi haqida malumot bering ?	Zamonaviy menejmentning shakllanishi jarayonini taxlil qilib bering
2.		Menejment fani nima uchun o'rganiladi va uning ahamiyati qanday omillarga bog'liq ?	Menejment fanining boshqa fanlar bilan bog'liqligini tushuntirib bering ?	Fanning o'rganish uslublari haqida malu'mot bering	Fanning o'rganishning Sotsiologik kuzatuv usulini tushuntirib bering	Zamonaviy boshqaruv sohasida tashqi muhit tasirida menejer duch keladigan muommolar
3.	2-mavzu	Mumtoz (ma'muriy) menejment maktabi vakillari boshqaruvning qaysi jihatiga etibor bergan ?	Insoniy munosabatlar» maktabining mohiyati va shakllanishini izohlab bering ?	D.Mak-Gregorning Y (y) nazariyasini tushuntirib bering ?	D.Mak-Gregorning X (iks) nazariyasi nimadan iborat ?	Zamonaviy menejment makatbi mohiyati va shakllanish jarayonini izohlang ?
4.		Miqdorli yondashuv modeli haqida malumot bering	Zamonaviy menejment maktabi nomoyondalari boshqarishga yondashuvining qanday turlarini ishlab chiqdi	Funksional yondashuv haqida malumot bering	D.Mak-Gregorning inson xulk-atvorining ikki modeli haqida ma'lumot bering	F.Teylor ta'limotining asosiy mazmuni va prinsiplari teylorezm nazariyasi
5.		Tizimli yondashuv haqida malumot bering	Menejmentning zamonaviy tendentsiyalari?	Boshqarish tarkiblarining tashkiliy turlari	Zamonaviy menejmentfunksiylari ning boshqa menejment funksiyalaridan farqi nimadan iborat	A.Temur boshqaruv jarayonini qanday amalga oshirgan uning boshqaruvinig

						o'ziga xos xususiyatlari
6.	3- mavzu	Boshqaruv maqsadi nimadan iborat ekanligini izohlang ?	Bozorning menejment funksiyasiga ta'siri haqida tushuntirib bering ?	Boshqaruvning tarmoq organlari haqida tushuntirib bering ?	O'zbekiston Respublikasi Oliy Majlisining tuzilishi kanday?	O'zbekiston Respublikasi sud xokimiyatining strukturasi qanday tuzilgan
7.		Menejment funksiyasi klassifikatsiyasi va tushunchasini izohlang ?	Boshqaruvning umumdavlat organlari haqida ma'lumot bering ?	Jamoat va o'z-o'zini boshqarish organlarini bir-biridan farqini tushuntiring ?	Jamiyat ehtiyojlarini mumkin qadar resurslarni kam sarflab, ehtiyojni iloji boricha to'lik qondirish qonunini izohlang ?	Menejmentga bo'lgan ehtiyojni qanday izoxlaysiz
8.	4-mavzu	Boshqarish usullarining bir-biridan farqini tushuntirib bering ?	Farmoyish usullari va buyruqlarni tushuntirib bering ?	Boshqaruv usullariga ta'sir etuvchi omillarni izohlab bering ?	Boshqaruvning tashkiliy farmoyish usuli va Boshqaruvning ijtimoiy-psixologik usullarining bir biridan farqini tushuntiring ?	Boshqaruvda yakkaboshchilik va kollegiyalik tamoyilni bir-biridan farqini izohlang ?
9.		Uzoq va qisqa muddatli rag'batlantirishning bir-biridan farqini tushuntirib bering ?	Boshqaruv shakl va usullarini takomillashtirib borish tamoyili izohlab bering	Iqtisodiy axborot qanday xususiyatlarga ega bo'lishi kerakligini izohlang ?	Biznes reja deganda nimani tushunasiz va qanday bosqichlardan iborat ?	Nima uchun boshqaruv faoliyatida menejerlar rejalashtirishadi
10.	5	Menejerlar boshqaruv pog'onasiga ko'ra nechta	Boshqaruvning iqtisodiy usulining yutiq va kamchiliklari	Menejer mehnatini yanada takomillashtirish va mukammallashtirish	Rahbarlik uslubga qarab rahbarlarni qanday turlarga bo'lishimiz	Zamonaviy menejerlar qanday sifat fazilatlarga javob berishi

		turga bo'linadi ?	nimadan iborat deb o'ylaysiz	yo'lidagi asosiy yo'nalishlarni nimalar tashkil qiladi va ularning farqi nimada ?	mumkinligini izohlab bering ?	kerak ekanligini izohlang ?
11.		Menejer va ledir atamasining mazmun mohiyatini bir biridan farqi nimadan iborat izohlab bering?	Demokratik rahbar qanday xususiyatlarga ega bo'lish kerak	Boshqaruvning tashkiliy farmoyish usulining yutiq va kamchiliklari nimadan iborat deb o'ylaysiz?	Avtokratik va demokratik rahbarlarning bir-biridan farqi nimada ?	Rahbarlarning obro'siga putur yetkazuvchi unsurlar nimalardan iborat va uarni izohlab bering ?
12.	6	Amal qilish xususiyatiga ko'ra boshqaruv qarorlari qanday turlarga bo'linadi ?	Qaror qabul qilish jarayonidagi tashkiliy qarorning mazmunini izohlab bering ?	Qaror qabul qilishning kollegial va konsensus tamoyillarini bir-biridan farqini tushuntirib bering ?	Qaror qabul qilishda "Ringi" usulining mohiyatini izohlang ?	Dasturlashtirilgan va dasturlashtirilmagan qarorlar bir-biridan qanday farqlanadi?
13.		Boshqaruv qarorlariga qo'yiladigan talablar nimalardan iborat va ularni izohlang ?	An'anaviy va tavsiyali qarorlar aniq va noaniq qarorlardan nimasi bilan farq qiladi?	Amal qilish xarakteriga ko'ra qarorlarning turlarini keltiring va izohlang?	Qarorlarni ishlab chiqish va bajarilishini izohlab bering ?	Strategik va taktik qarorlar bir-biridan qanday farqlanadi nima ?
14.	7	"Struktura va Boshqarish strukturasi" deganda nimani tushunasiz ?	Dasturli-maqсадli strukturaning mohiyati va uning turlarini izohlab bering ?	Boshqaruvning funktsional strukturasiining ijobiy tomonlarini izohlab bering ?	Chiziqli pog'onali strukturaning afzalliklari va kamchiliklarini izohlang ?	Boshqaruv strukturasiini takomillashtirish yo'llarini izoxlab bering
15.		Boshqarish strukturasiini belgilash nimalarga bog'liqligini izohlang ?	Funktsional strukturaning o'ziga xos xususiyati nimadan iborat ?	Chiziqli-shtabli struktura to'g'risida malumot bering	Boshqarish strukturasiining tashkiliy turlarining bir-biridan farqini tushuntiring ?	Bozor munosabatlariga o'tish jarayonida vujudga kelgan yangi tipdagi korxona,

						firmalardagi boshqaruv tizimi
16.	8	Ishlab chiqarishni boshqarish mazmuni va mohiyatini tushuntiring.	Ishlab chiqarilgan mahsulot sifatini boshqarishni tushuntirib bering ?	Ishlab chiqarishni boshqarishda ob'ekt va sub'ekt tushunchalarini izohlang?	Ishlab chiqarish jarayoniga ta'sir qiluvchi tashqi va ichki omillarni bir-biridan farqini tushuntirib bering ?	Xom-ashyo sifatini oshirishdan olinadigan iqtisodiy samarani izohlab bering ?
17.		Boshqaruvchi yoki boshqaruv sub'ekti tushunchasini izohlab bering	Sifatni nazorat qilish bosqichlarini izohlab bering ?	Milliy va Xalqaro standartlashtirish tashkilotlari haqida malumot bering	Sifat menejmenti nima uning asosiy vazifasi nimadan iborat ?	Mahsulot sifatini baholash va uni boshqarish zaruriyati qanday hollarda vujudga kelishini izohlab bering ?
18.	9	Inson resurslarini boshqarish va xodimlarni boshqarishning bir-biridan farqini tushuntiring ?	Mehnat resurslarini boshqarishning asosiy maqsadi nimadan iborat tushuntirib bering	Xodimlarni boshqarish tizimini izohlab bering ?	Inson resurslarini boshqarishdagi faoliyat turlarini izohlab bering ?	Xodimlarni boshqarish samaradorligi qanday omillarga bog'liq
19.		Xodimlarni boshqarish tamoyillarini izohlab bering ?	Xodimlarni tanlashda ularning ko'p qirrali xislatlarini aniqlash imkonini beruvchi usullarni izohlab bering ?	Xodimlar bilan ishlashning umumiy va tashkiliy tamoyillarining bir-biridan farqi nimada ?	Funksional va tashkiliy boshqaruvning bir-biridan farqi nimada ?	Mehnat resurslarini boshqarish jarayonini tahlil qilib bering ?
20.	10	Motivlashtirishning oqilona modelining mazmunini yoritib bering	F. Gertsbergning motivatsiya nazariyasida qanday omillarga e'tibor qaratiladi ?	Motivlashtirish modellarining bir-biridan farqini izohlang ?	Motivlashtirish strategiyalari va usullarini izohlab bering ?	A. Maslouning motivlashtirish nazariyasi nimaga asoslanadi va uning boshqa

						nazariyalardan farqini izohlang ?
21.		Motiv va motivatsiya nima bir biridan farqli jihatlari haqida malumot bering	Menejmentda kutish nazariyasi deganda nimani tushunasiz uning mazmunini izoxlab bering	Motivlashtirish strategiyasi Rag'batlantirish va jazo strategiyasining mazmunini yoritib bering	Ish haqi"deganda nimani tushunasiz? Respublikamizda bugungi kunda eng kam ish haqi qancha qilib belgilangan?	Moddiy va nomoddiy rag'batlarning farqi nimada? Javobingizni izoxlang.
22.	11	Oddiy, Murakkab va Aralash axborot tizimlari haqida nimalarni bilasiz tushuntirib bering	Boshqarishda foydalaniladigan axborotlarga qo'yiladigan talablar	Samarali quloq solishning 10 qoidasini izohlab bering ?	Axborot almashuv jarayonidagi muammolarni izohlab bering ?	Boshqaruv qarorlarini qabul qilish va ularni amalga oshirishda axborot va ma'lumotlarning ahamiyati
23.		Boshqaruv jarayonida Teskari aloqa deganda nimani tushunasiz izohlab bering ?	Tashqi va ichki axborot deganda nimani tushunasiz ushbu axborotlarning korxona boshqaruv jarayonidagi ahamiyati	Axborot va ma'lumot deganda nimani tushunasiz? Ularning boshqarishdagi roli nimalardan iborat?	Kommunikatsiya va kommunikatsiya jarayonini izohlab bering ?	Kerakli axborotlarni olish uchun korxona rahbari dastlab nima qilish kerak
24.	12	Ishlab chiqarishdagi nizoli vaziyatlarni vujudga kelish sabablarini izohlab bering ?	Konfliktlarning turlarining bir-biridan farqi nimada ?	Shaxslararo nizaning kelib chiqishi va bartaraf etish yo'llari	Nizolarning korxona faoliyatiga ta'siri va oqibatlari	Nizoli vaziyatlarni boshqarishning samarali usullarni bir-biridan farqini izohlang ?
25.		Tashkilotdagi konflikt tushunchasi, mohiyati va ma'nosini izohlab bering ?	Mojaroli vaziyatni bartaraf etishning tarkibiy usullarini izohlab bering ?	Mehnat jarayonida vujudga keluvchi nizolar degand nimani tushunasiz izoxlab bering	Shaxslararo nizolarni hal qilish uslublarini bir-biridan farqi nimada ?	Stress nima va uni vujudga keltiruvchi omillarga nimalar kiradi

26.	13	Korxona miqyosida mehnat resurslarini boshqarishni izohlab bering ?	Mehnat resurslarini boshqarish tizimining mohiyati usullari ?	Mehnat resurslarini boshqarishning nodavlat tuzulmalari faoliyatini izohlab bering ?	Hukumat mehnat resurslarini boshqarish xizmatini qaysi tashkilot orqali amalga oshiradi ushbu tashkilotning asosiy vazifasi nimadan iborat	Mehnat resurslarini boshqarishning ijtimoiy iqtisodiy ahamiyatini tushuntirib bering
27.		Mehnat resurslari nima va uning shakillanish jarayoni deganda nimani tushunasiz	Mehnat bozoridagi holat ko'p jihatdan nimalarga bog'liqligini tushuntirib bering ?	Mehnat bozorining qanday asosiy vazifalari mavjud?	Mehnat bozorini davlat tamonidan tartibga solish jarayoni qanday amalga oshiriladi	Mehnat resurslarini rejalashtirishning asosiy afzalliklari nimadan iborat deb o'ylaysiz izohlab bering
28.	14	Boshqarishning umumiy va maxsus funksiyalari	Menejment madaniyati va uslubi. Deganda nimani tushunasiz	Strategiya va strategik boshqaruv jarayoni haqida malumot bering	Boshqaruv qarorlarini qabul qilishda qo'llaniladigan usullar.	Menejmentning Sotsial-ruhiy usullarning asosiy maqsadi nimadan iborat qaysi sohalarida ushbu usuldan foydalangan maqul.
29.		Rahbarning ish uslubi deganda nimani tushunasiz	Xodimlarni boshqarish usullari va tamoyillari haqida malumot bering	Rahbarlik uslubiga qarab Rahbarlar qanday turlarga ajratiladi	Rahbarlik turlarining o'ziga xos xususiyatlari nimalardan iborat	Menejmentning uslubiy asoslari tarkibini yoritib bering
30.	15	Moddiy va ma'naviy madaniyat nima bilan farqlanadi?	Boshqaruv xodimlari madaniyatiga ta'sir etuvchi omillarni izohlang ?	Menejment madaniyati tarkibiga nimalar kiradi va ularning bir-biridan farqi nimada ?	Rahbarlik uslubi boshqarish metodlarida nima bilan farq qiladi?	Menejmentda qo'llaniladigan uslublarning bir-biridan farqi nimada qaysi

						uslub samaraliroq hisoblanadi ?
31.		Menejment madaniyatining asosiy elementlari izohlab bering ?	Boshqaruv jarayoni madaniyati va menejment madaniyatini nima bilan farqlanadi ?	Boshqaruv madaniyatining ajralmas elementi boshqarish jarayoni madaniyati haqida malumot bering ?	Boshqaruv madaniyatining ajralmas elementi xujjatlar yuritish madaniyati haqida malumot bering ?	Obru-e'tibor, uning boshqarish faoliyatidagi ahamiyati